



45plus

Institut für Generationenmanagement

Arbeit & Alter

23. November 2016

**„Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit
durch WERTschätzendes Führungsverhalten“**

...zu meiner Person

- ...über 25 Jahre operative Führungserfahrung
- ...Trainer für Führungskräfte – Schwerpunkt
Praxis – das TUN (aktiv führen)
- ...Obmann des Vereins 45plus – Institut für
Generationenmanagement – Alt & Jung
gemeinsam in die (Arbeits)welt von Morgen



...aus dem Leben



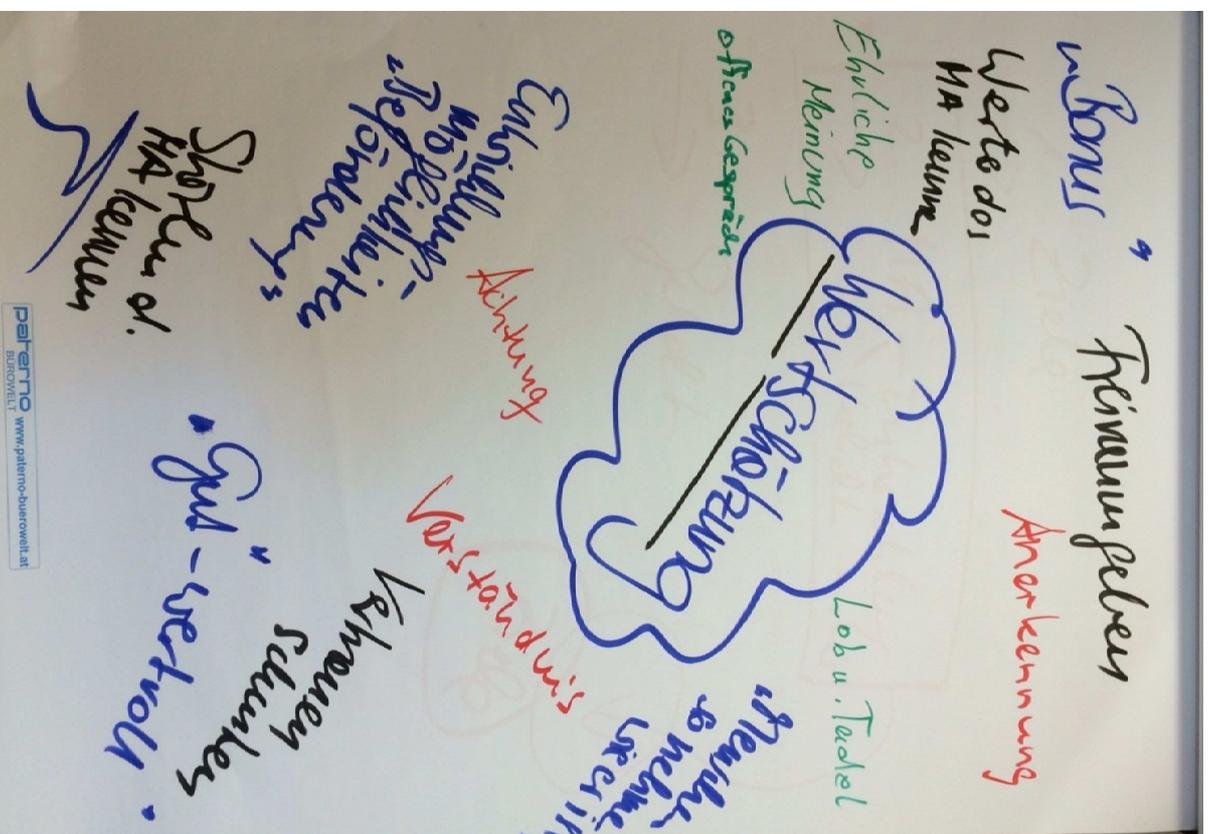
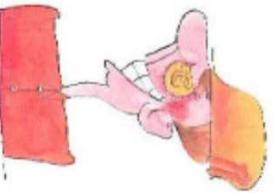
- „Ich war jeden Tag an meinem Platz – die werden mich nicht kennen!“
- „Muss ich absichtlich Fehler machen, dass auch mit mir gesprochen wird!“
- „Ich bin nur etwas Wert, wenn ich immer mehr leiste!“
- „Bei uns wird nur in den Maschinenpark investiert, nicht in uns Menschen – wir sind austauschbar!“

Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit durch WERTschätzendes Führungsverhalten

Wikipedia:

- Respekt
- Wohlwollen
- Akzeptanz

FÜHRUNGSKRÄFTE KENNEN
DIE HÖCHSTEN WERTE
DER MITARBEITER



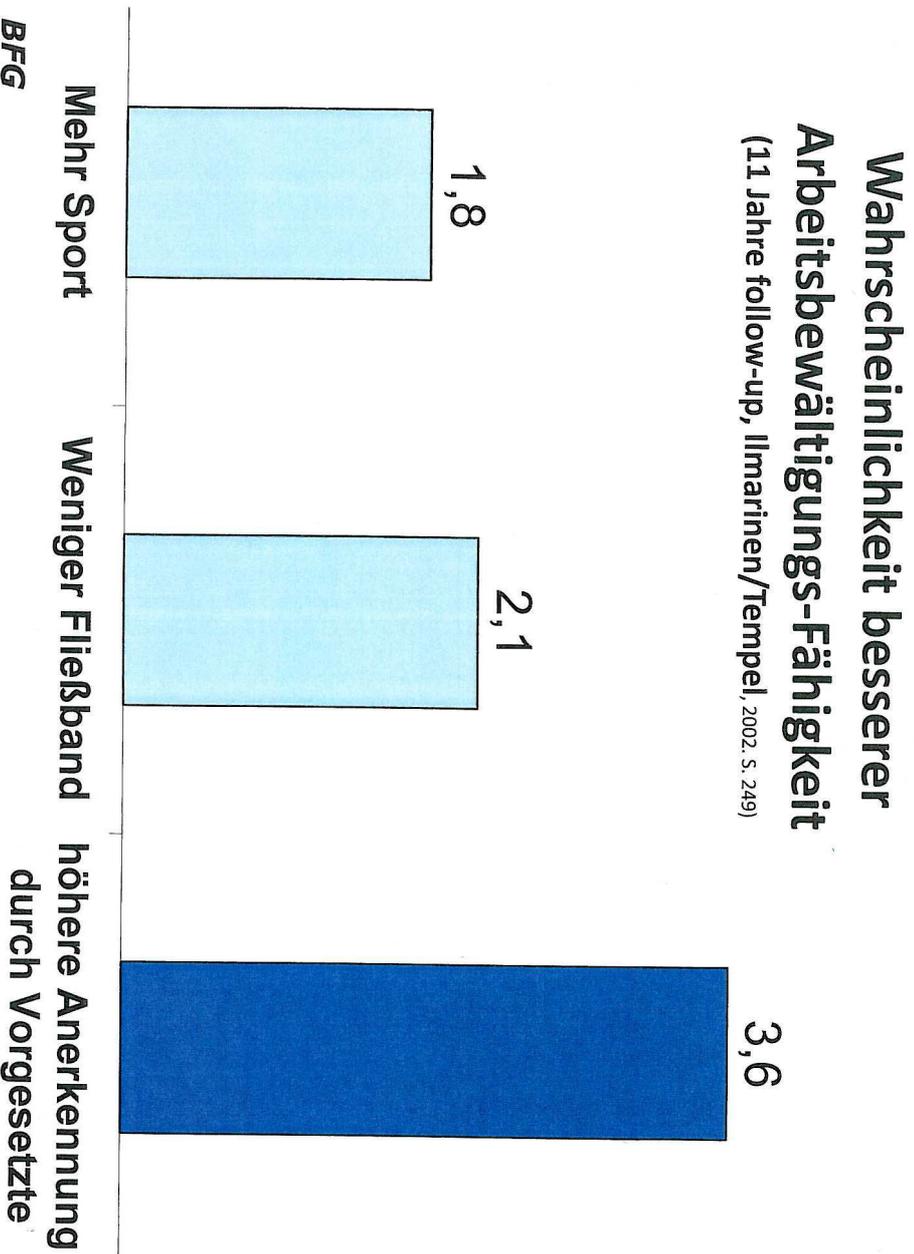
palerno www.palerno-buerowelt.at
BÜROWELT



FÜHRUNGSKRÄFTE
HABEN ZEIT
FÜR DIE FÜHRUNG

Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit durch WERTschätzendes Führungsverhalten

Erhaltung der Arbeitsfähigkeit

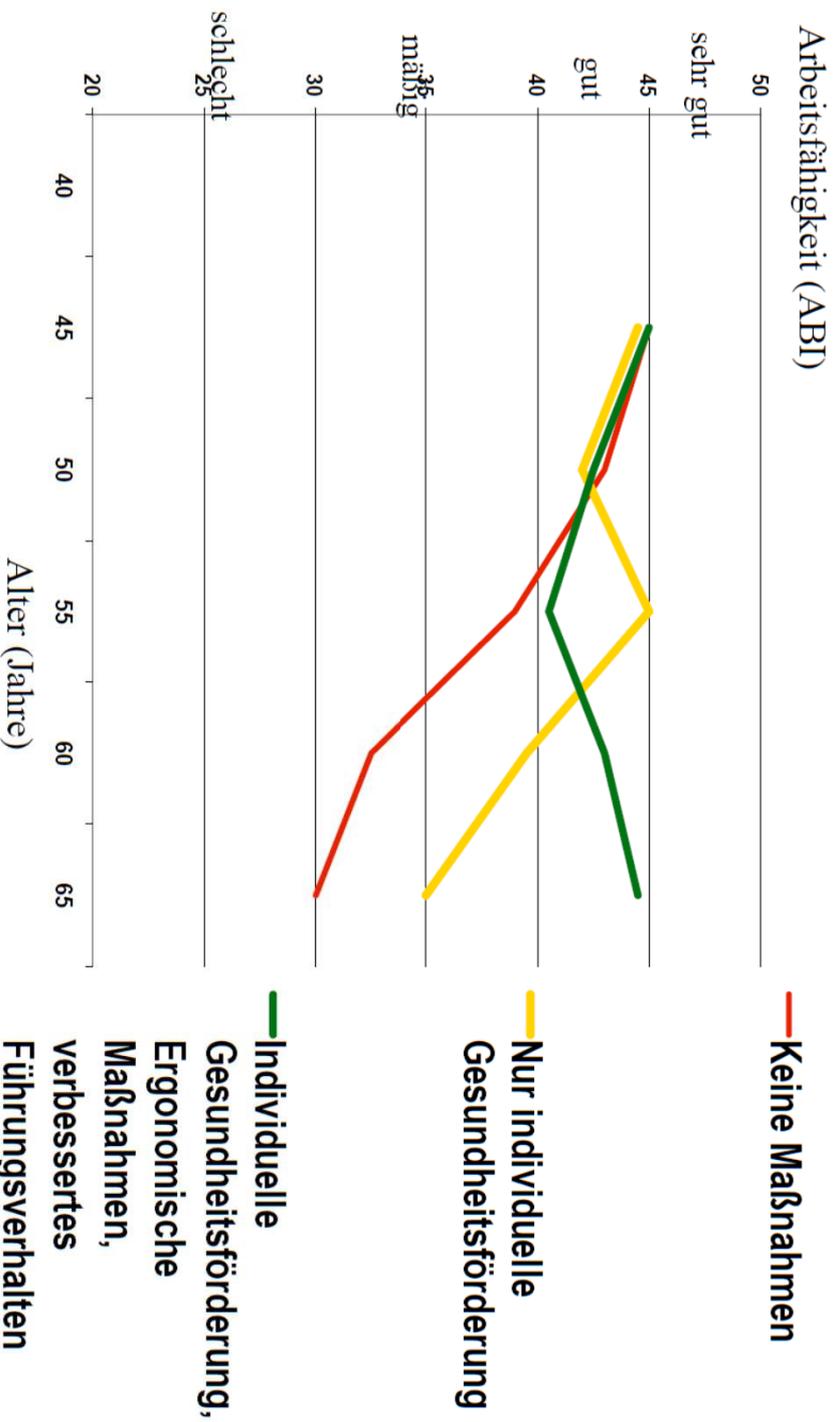


Veränderung der Arbeitsfähigkeit innerhalb von 20 Jahren (Ilmarinen)

Institut für Generationsmanagement

45plus

Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit durch WERTschätzendes Führungsverhalten



BFG

Ausarbeitung: Dr. Richenhagen

Werte

- Eine gute FK kennt die höchsten Werte seiner MA
- Wenn sich ein MA wegen einer Kleinigkeit massiv aufregt, kann dies ein Hinweis sein, dass ich einen seiner höchsten Werte verletzt habe
- Wie kann ich die höchsten Werte erfahren?



Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit durch WERTschätzendes Führungsverhalten

Werte

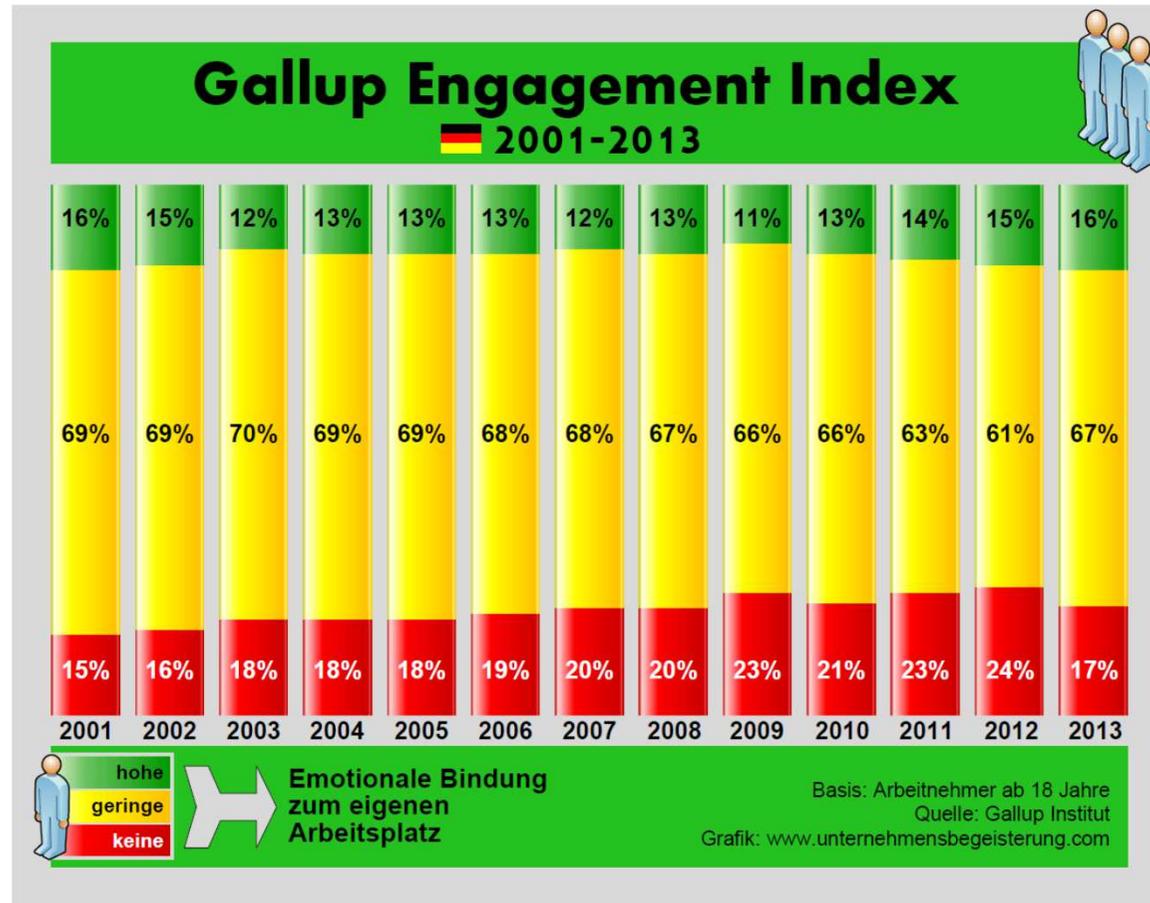
Werteliste

Abwechslung	Harmonie	Sensibilität
Achtung	Heterkeit	Sexualität
Aktivität	Herkunft	Sicherheit
Anerkennung	Herzlichkeit	Sparsamkeit
Armut	Hilfsbereitschaft	Spiritualität
Ausgeglichenheit	Höflichkeit	Spontanität
Aufgeschlossenheit	Humor	Stärke
Aufrichtigkeit	Identität	Sympathie
Bildung	Individualismus	Tapferkeit
Bescheidenheit	Initiator/in	Tiefe
Begabungsfähigkeit	Kameradschaft	Toleranz
Beweglichkeit	Klarheit	Treue
Charisma	Klugheit	Überlegenheit
Charme	Kompetenz	Überzeugung
Demokratie	Kongruenz	Umweltschutz
Distanz	Kreativität	Unabhängigkeit
Ehre	Lässigkeit	Verantwortung
Ehrlichkeit	Lebensfreude	Verbindlichkeit
Einfluss	Leichtigkeit	Verständnis
Einfachheit	Leidenschaft	Verschwiegenheit
Einfühlsamkeit	Liebe	Vertrauen
Erfolge	Macht	Wahrheit
Erspartheitigkeit	Menschenlichkeit	Wärme
Famille	Mitgefühl	Weisheit
Fantasie	Mut	Weltlich
Flexibilität	Nachkommen	Zärtlichkeit
Freiheit	Nachsicht	Zentriertheit
Freude	Nähe	Zielstrebigkeit
Freundschaft	Objektivität	Zugehörigkeit
Frieden	Offenheit	Zuversicht
Freundlichkeit	Ordnung
Gastlichkeit	Originalität
Geborgenheit	Optimismus
Gelassenheit	Partnerschaft
Gerechtigkeit	Persönlichkeit
Geschmack	Pflichtbewusstsein
Gesundheit	Pragmatismus
Glanbe	Punkthlichkeit
Gleichheit	Reichhaltigkeit
Glück	Redegewandtheit
Großherzigkeit	Reichtum
Gute Laune	Ruhe
Güte	Ruhm
	Selbstverwirklichung



Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit
durch WERTschätzendes Führungsverhalten

Gallup-Studien seit 2001 – „Innerliche Kündigung – Dienst nach Vorschrift“



19%



29%



22%



44%

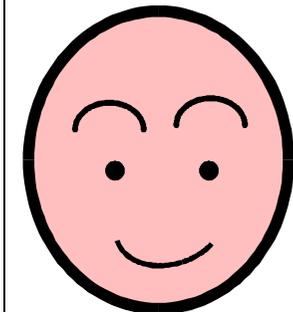
5 wichtigsten Motivationsfaktoren

Gallup

- Aufgabenstellung
- Führung
- Aufstiegsmöglichkeiten
- Mitwirkungsmöglichkeiten
- Gehaltentwicklung

Meine Erfahrung

- Arbeitsklima
- Führung - Führungskräfte
- Arbeitsinhalte
- Arbeitszeit-Modelle
- Gehaltspaket



Gallup-Studien seit 2001 – „Innerliche Kündigung – Dienst nach Vorschrift“

Der Mitarbeitende:

- ✓ weiss, was von ihm erwartet wird
- ✓ weiss, dass seine Meinung und seine Vorstellungen zählen
- ✓ hat in den letzten 7 Tagen Lob & Anerkennung für gute Arbeit erhalten
- ✓ wird als Mensch gesehen und wahrgenommen
- ✓ wird in der persönlichen Entwicklung unterstützt und gefördert
- ✓ bekommt regelmässig Rückmeldung, wo er steht – er sieht seinen Fortschritt



Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit
durch WERTschätzendes Führungsverhalten

Führung & Gesundheit

45plus
Institut für Generationenmanagement

**Krankheit ist ein
Kostenfaktor.**

**Gesundheit ist
eine Investition.**

Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit
durch WERTschätzendes Führungsverhalten

Für das Können gibt es nur einen Beweis

- das **TUN!**

DANK!

