

***Miteinander der Generationen -  
Welche Konsequenzen ergeben sich daraus für  
Führung und Führungskräfte***

**Manfred Rünzler - [www.ztn.biz](http://www.ztn.biz)**

## ...zu meiner Person

- ...über 30 Jahre operative Führungserfahrung
- ...Trainer für Führungskräfte – Schwerpunkt  
Praxis – das TUN
- ...Vorsitzender & Geschäftsführender  
Gesellschafter von ZTN Training &  
Consulting GmbH
- ...Obmann des Vereins 45plus – Institut für  
Generationenmanagement – Alt & Jung  
gemeinsam in die (Arbeits)welt von Morgen

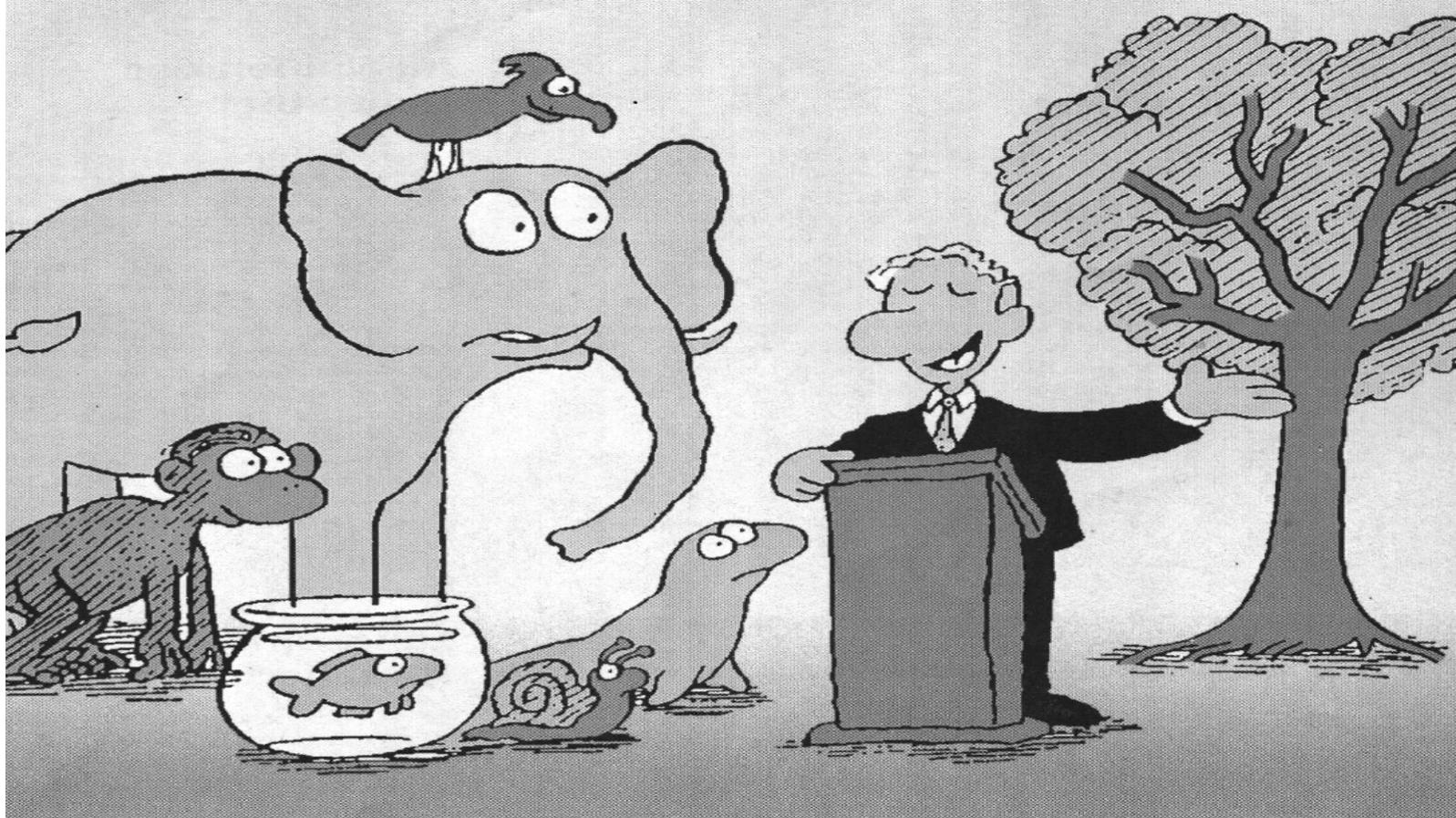




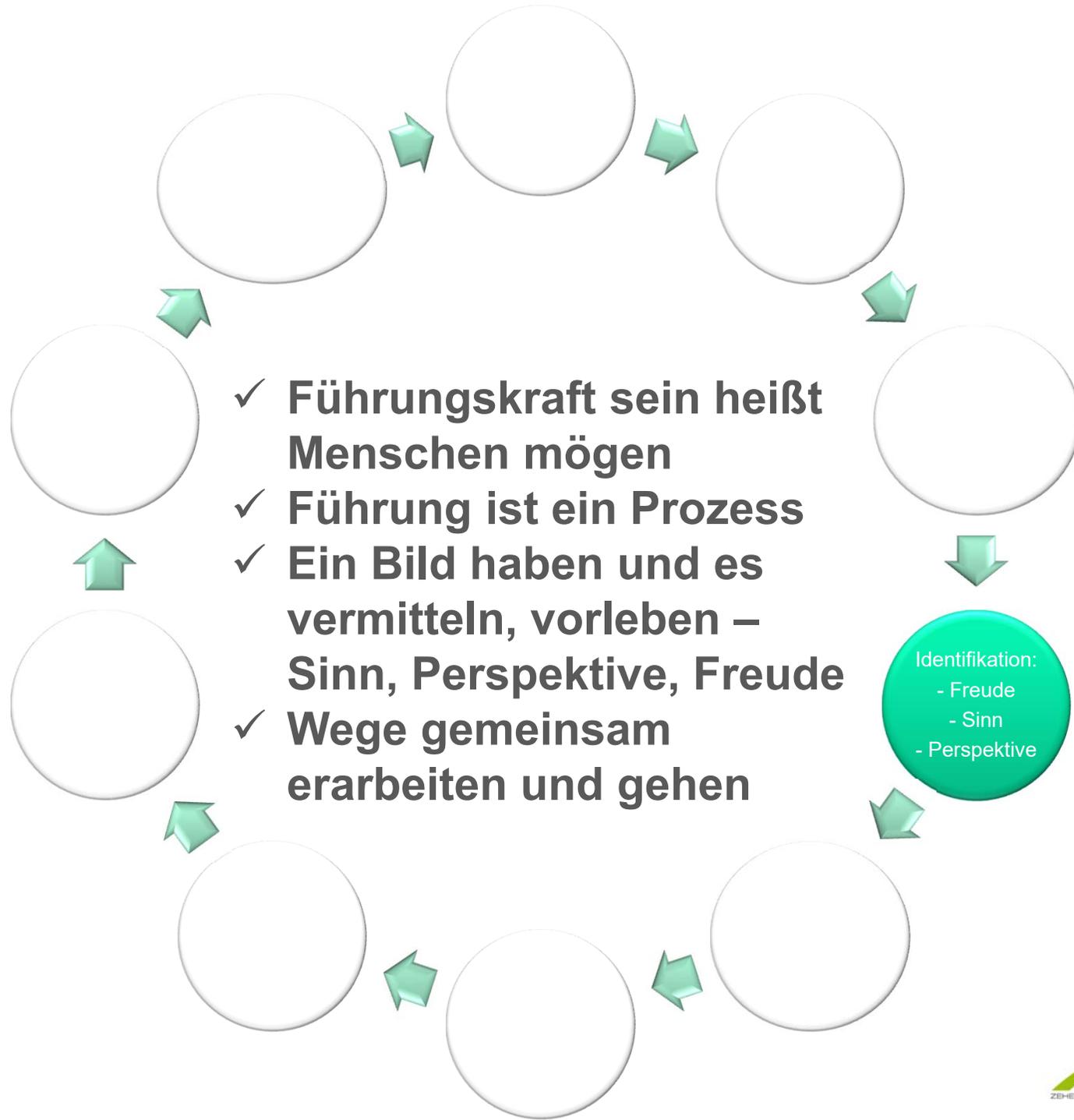


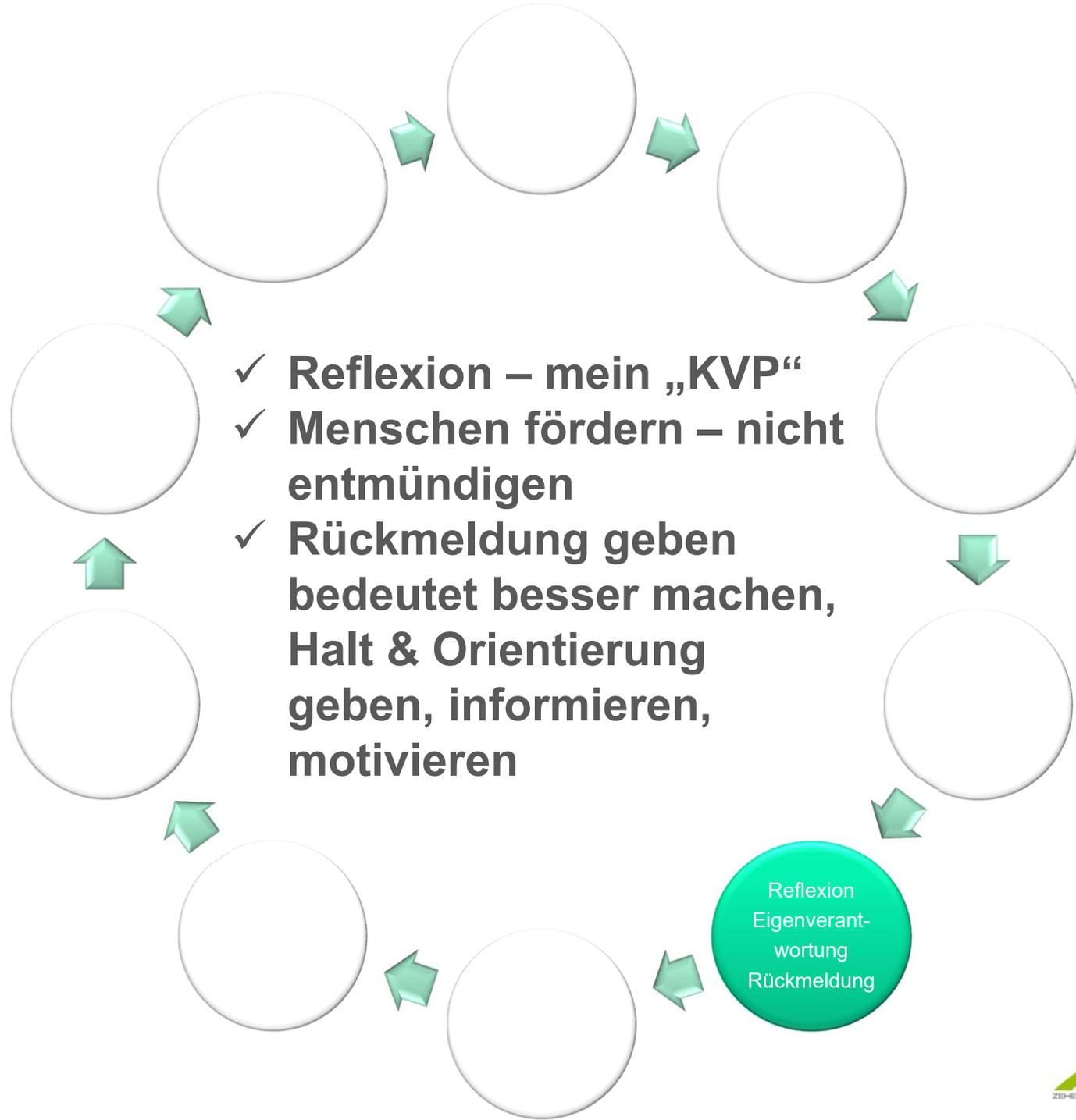


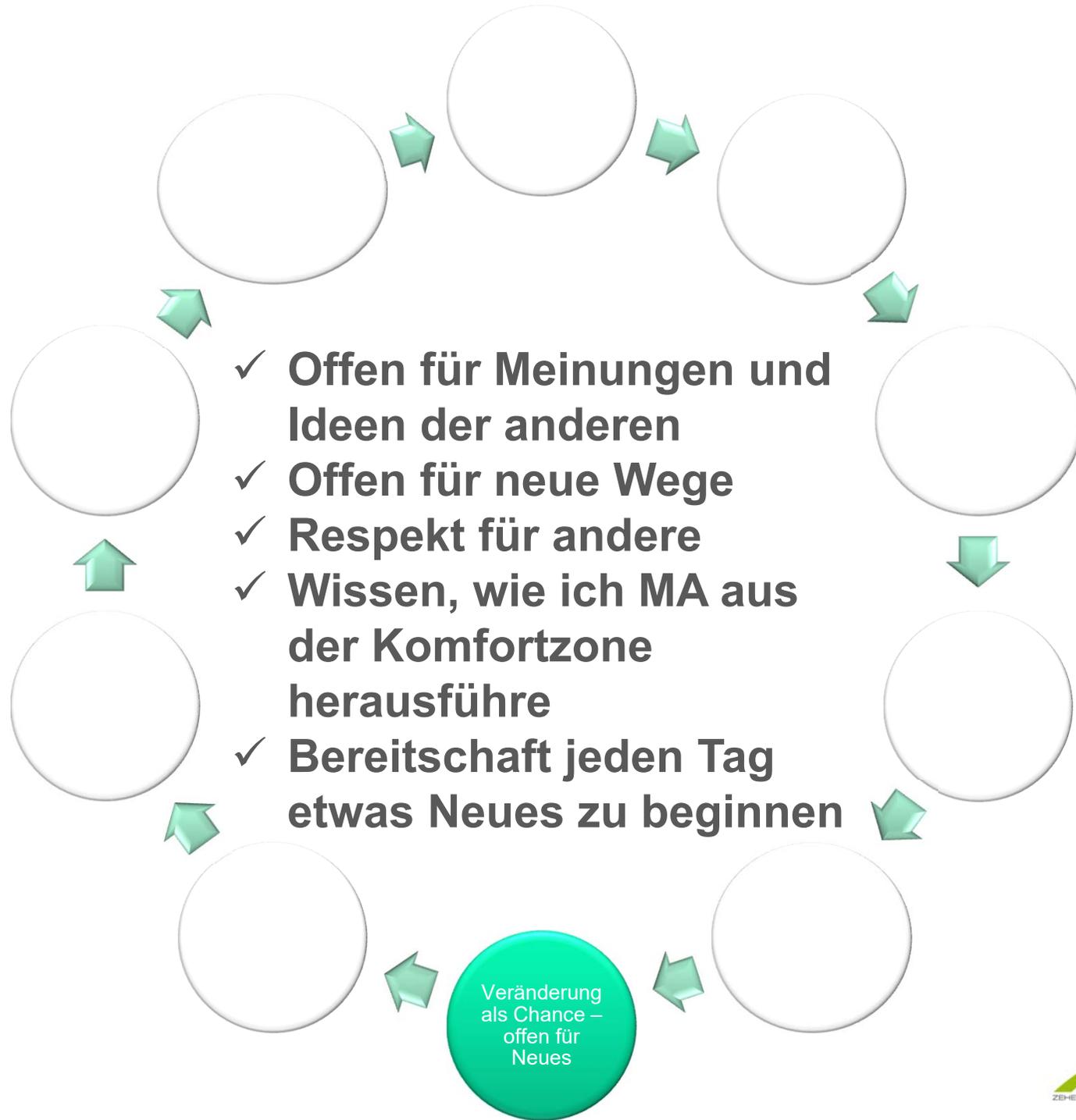
# Gleichbehandlung oder Individualität?



**Damit es gerecht zugeht, erhalten Sie alle die gleiche Prüfungsaufgabe: Klettern Sie auf diesen Baum!**

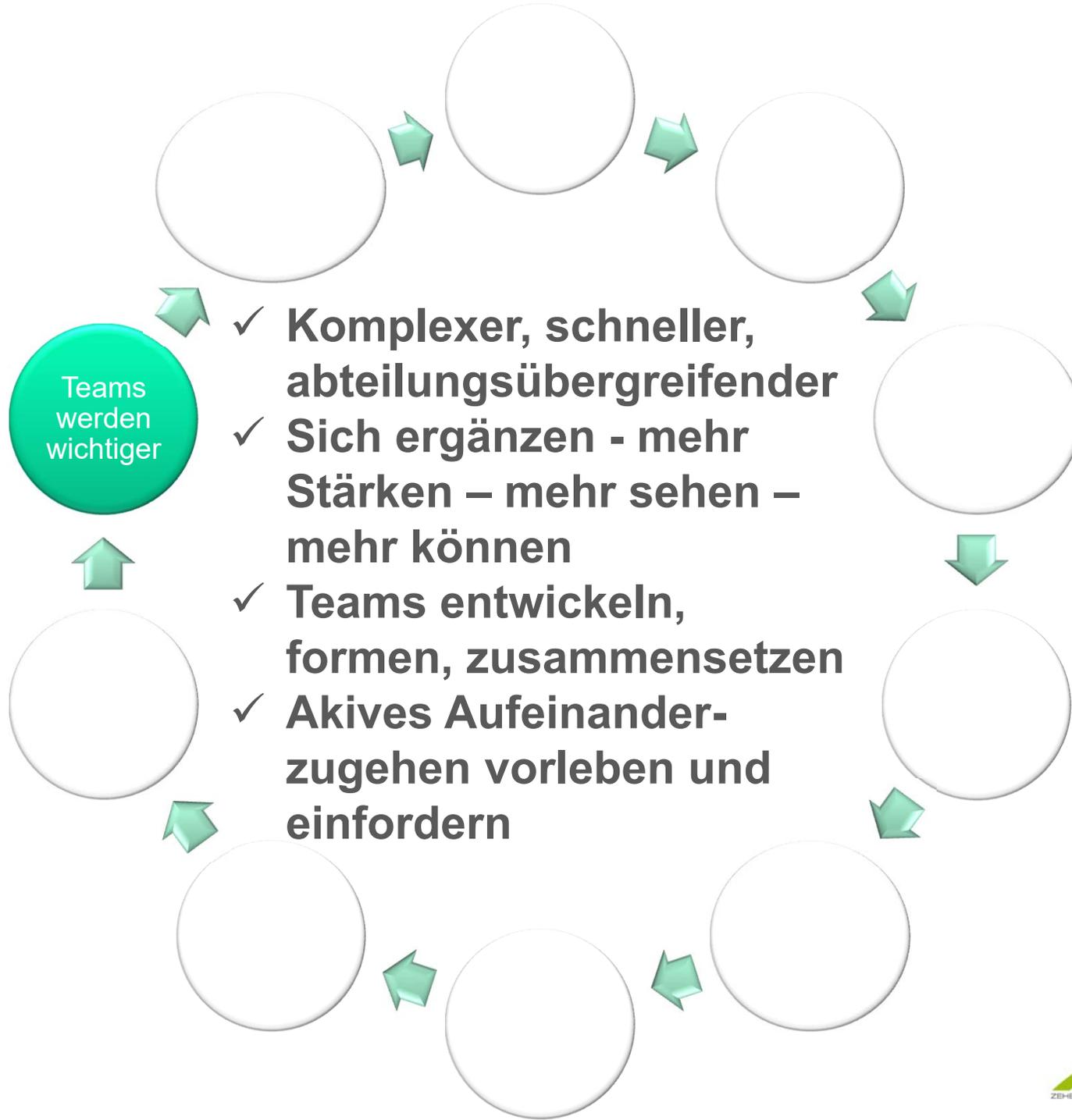


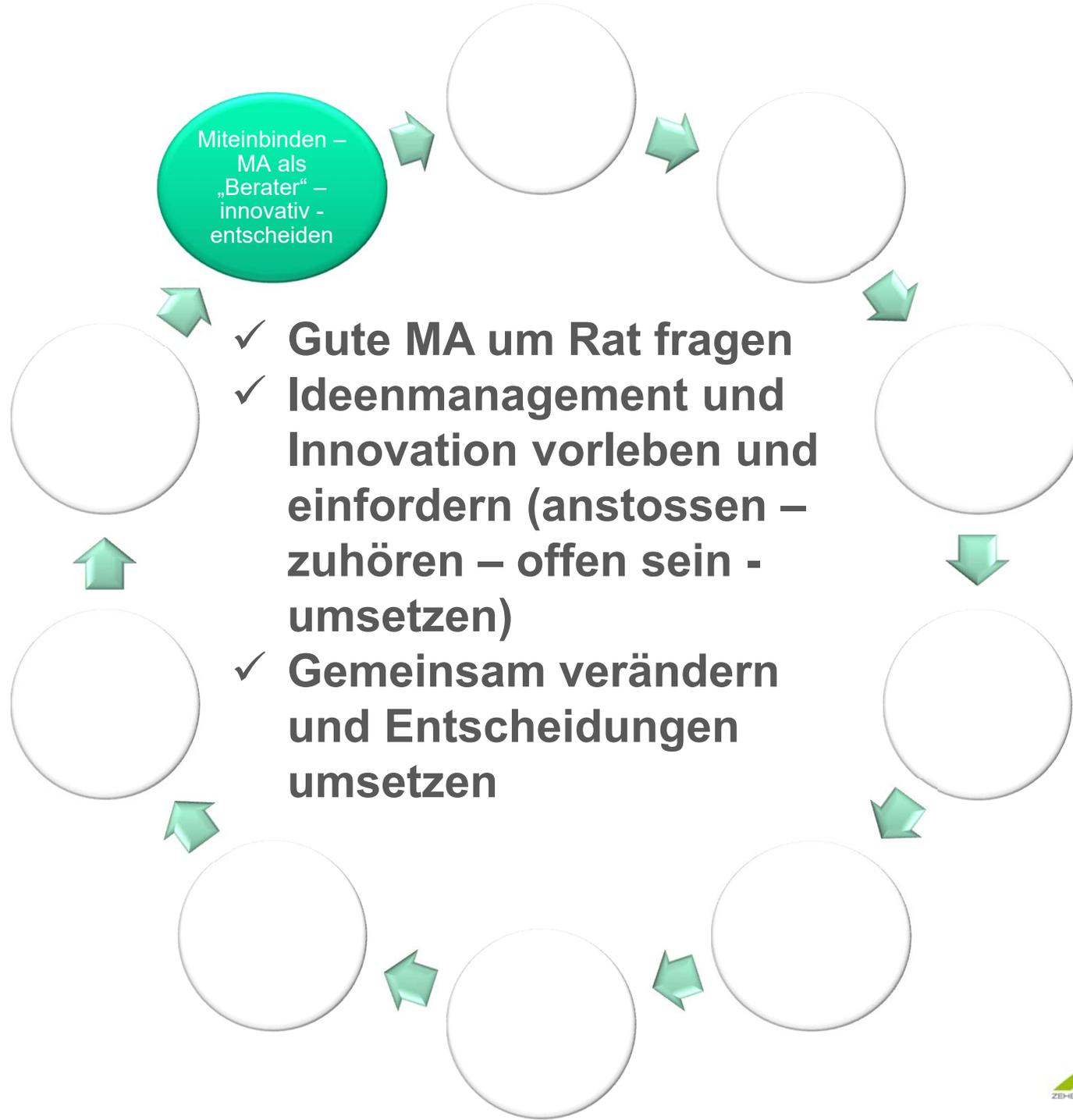












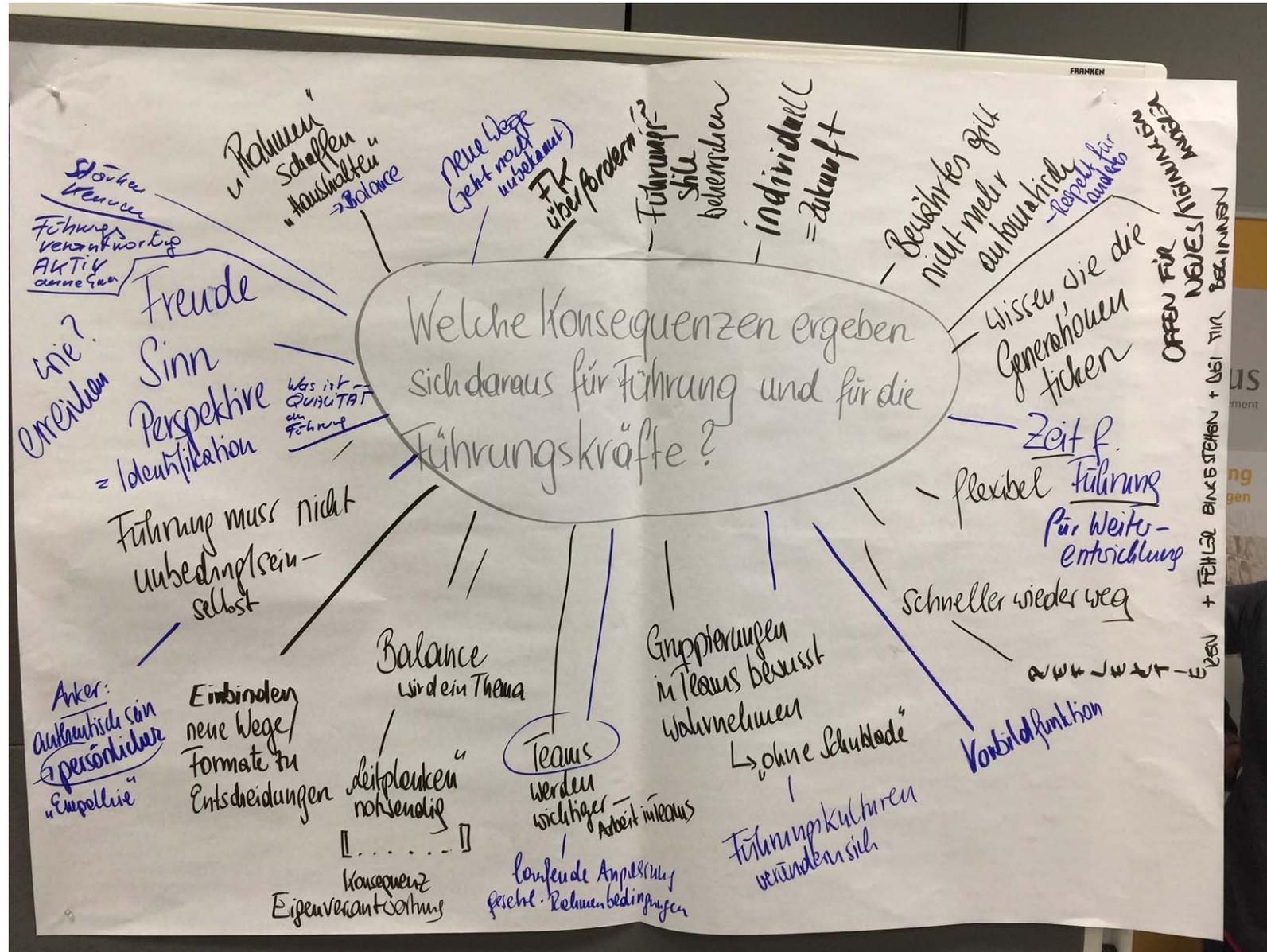
## ...wohltuender Chef...

- Weil er mir etwas zutraut
- Weil er mich machen lässt, was ich gut kann
- Weil er genau weiß, was ich kann und mir daher anspruchsvolle Aufgaben zuteilen kann
- Weil er mir vertraut
- Weil er mir auf die Finger schaut und den richtigen Weg durch sein Lob fördert
- Weil er mich durch seine spontane Kritik und zeitgerechter Rückmeldung auf dem richtigen Weg hält oder durch seine Fragen meine Gedanken und Aktivitäten hilft zu korrigieren um besser zu werden
- Weil er mich um Rat fragt bei den Themen, die ich beherrsche und in die Umsetzung aktiv miteinbindet und dadurch meine Stärken ausbaut

## ...wohltuender Chef...

- Weil er mit mir über meine Fortschritte und auch über die weiteren Möglichkeiten meiner Entwicklung spricht, mir dazu Fragen stellt und mir Aufgaben zum Nachdenken mitgibt
- Weil er mit mir über meinen Teil am Erfolg des Unternehmens spricht und wie wichtig es ist – weil er mir Sinn vermittelt
- Weil er meine Vorschläge / meine Meinung zu etwas prüft und mir Rückmeldung gibt, gutes davon mich mit dem Team umsetzen lässt
- Weil er von mir verlangt, dass ich aktiv dabei bin, mich organisiere und meine Aufgaben eigenverantwortlich erfülle
- Weil er mir menschlich durch seine Art des Miteinanders und der Arbeit im Team viel gibt und mich als Mensch weiterentwickle und ich von der Arbeit profitiere
- Weil er von mir Lösungen verlangt, die uns weiterbringen
- Weil er hinter mir steht und mir den Rücken stärkt (nicht in den Rücken fällt)

...wir fassen zusammen...



Miteinander der Generationen  
7.3.2019 – Verein 45plus

