

45plus

Generationenmanagement

Wissen und Erfahrung sind der wichtigste Rohstoff in unserer Region. Im Bewusstsein der demografischen Entwicklung – im Jahre 2020 werden die 45- bis 60-Jährigen die Hauptgruppe der Beschäftigten sein – ist es unabdingbar, dass Alt und Jung sich optimal ergänzen und voneinander lernen. Mittels Altersstruktur-Analyse und Demografie-Beratung, nachhaltigen „Fitness“-Programmen und erprobten, umfassenden Maßnahmen-Paketen können wir ein bewusstes Miteinander der Generationen fördern.

Der Wandel im Leistungsspektrum

im Altersprozess

Eher zunehmend	Eher gleichbleibend	Eher abnehmend
* Erfahrungswissen	* Allgemeinwissen	* Muskelkraft
* Urteilsvermögen, Sorgfalt	* Fähigkeit zu Informationsaufnahme und -verarbeitung	* Beweglichkeit, Schnelligkeit
* Genauigkeit	* Aufmerksamkeit und Anpassungsfähigkeit	* klimatische Anpassungsfähigkeit
* sprachl. Gewandtheit, Ausdrucksvermögen	* Intelligenz, Konzentrationsfähigkeit, Lernfähigkeit, Kreativität	* Hör- und Sehvermögen
* dispositives Denken	* Merkfähigkeit im Langzeitgedächtnis	* Tastsinn
* Selbstständigkeit	* Ausdauer: Widerstandsfähigkeit bei normaler Belastung	* geistige Umstellungsfähigkeit
* soziale Kompetenz		* Geschwindigkeit der Informationsaufnahme und -verarbeitung
* Verantwortungsbewusstsein		* Abstraktionsvermögen
* Sicherheitsbewusstsein		* Kurzzeitgedächtnis
* Zuverlässigkeit		* Widerstandsfähigkeit bei hohen Dauerbelastungen
* Ausgeglichenheit und Beständigkeit		
* menschliche Reife		
* betriebsspezif. Wissen, Loyalität, Motivation		

Quelle: Zusammenstellung nach Wolff, Spiess, Mohr